

ZARZĄDZENIE NR 38/2020

WÓJTA GMINY DZIADOWA KŁODA

z dnia 16 grudnia 2020 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Dziadowa Kłoda

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 713), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 194) w związku z art.6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r., poz. 2136) zarządzam, co następuje:

§ 1

Jeżeli w zarządzeniu jest mowa o dyrektorze samorządowej instytucji kultury dotyczy to również kierownika samorządowej instytucji kultury.

§ 2

Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Dziadowa Kłoda.

§ 3

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatek funkcyjny,
 - 4) dodatek specjalny.

§ 4

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 7 000,00 złotych.
2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 5

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w art. 31 ust. 1-3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i wypłacany jest w ramach posiadanych przez instytucje kultury środków na wynagrodzenia.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań i liczbę podległych pracowników.

§ 7

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.
2. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za wykonywanie dodatkowych powierzonych zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

§ 8

Wynagrodzenie miesięczne, obejmujące składniki wskazane w § 2 ust. 2 nie może przekroczyć maksymalnej wysokości wynagrodzenia miesięcznego określonego w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 9

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 10

W okresie czasowej niezdolności do pracy, dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie wynikające z art. 92 i art. 184 Kodeksu pracy w wymiarze określonym w tych artykułach oraz przepisach regulujących uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 11

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt Gminy.

3. Wójt Gminy przyznaje dyrektorowi samorządowej instytucji kultury roczną nagrodę w szczególności za:
 - 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych samorządowej instytucji kultury,
 - 2) poprawę sytuacji finansowej, np. poprzez obniżenie kosztów, wypracowanie zysku, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania samorządowej instytucji kultury,
 - 3) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poprzez poszerzenie zakresu wykonywanych przez nią zadań czy świadczonych usług,
 - 4) wysoki poziom, obowiązkowe, sumienne i terminowe wykonywanie powierzonych pracy,
 - 5) właściwą współpracę z organizatorem i innymi instytucjami w zakresie upowszechniania kultury,
 - 6) właściwy poziom ochrony mienia instytucji kultury.
4. Wysokość przyznanej dyrektorowi rocznej nagrody nie może przekroczyć jednokrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
5. Przyznanie nagrody ma służyć mobilizacji dyrektora do jak najlepszej realizacji zadań statutowych, inicjowania zadań zmierzających do zapewnienia wysokiego poziomu ich wykonywania oraz osiągania jak najlepszych wyników.
6. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 12

Składniki wynagrodzenia miesięcznego i ich wysokość w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowej instytucji kultury ustala odrębnym pismem Wójt Gminy, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 13

Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, wynagrodzenie dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§ 14

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania.

§ 15

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT GMINY
mgr Robert Fryt